

A close-up photograph of a woman with long brown hair, wearing a light-colored top, looking out of a car window. The background is blurred, showing a cityscape. The image is framed by a purple gradient overlay in the top-left and bottom-right corners.

AirPlus

Smarter payment. Better business.

AirPlus International

Datenschutzinformationen

AirPlus Jobportal

Datenschutzinformationen

HALLO

Deine persönlichen Daten sind ein hohes Gut. Der Schutz deiner Daten ist dir und uns besonders wichtig. Wir respektieren dein Recht auf informationelle Selbstbestimmung und setzen alle erforderlichen Maßnahmen ein, um deine Daten vor unerlaubtem Zugriff, Missbrauch oder Verlust zu schützen.

Im Umgang mit deinen personenbezogenen Daten gilt:

“Es gibt keine zweite Chance für einen ersten Eindruck.”

Wir heißen dich herzlich willkommen bei uns im Jobportal und im vertrauensvollen Bewerbungsverfahren mit uns.

AirPlus Recruiting-Team

Vorwort

Anhand dieses Dokuments informieren wir dich als Bewerber oder Bewerberin¹ über unsere Datenschutzgrundsätze, zu deren Einhaltung sich jede AirPlus Gesellschaft, bei der du dich bewirbst, verpflichtet hat. Nachfolgend findest du also alle Informationen über die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten gemäß Artikel 13 DS-GVO.

A. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Wir verarbeiten deine personenbezogenen Daten für eindeutig festgelegte Zwecke nach den Vorgaben der EU-Datenschutz-Grundverordnung („DS-GVO“) und anderen nationalen Datenschutznormen wie dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG). In Abhängigkeit des gewünschten Arbeitsorts und Sitzes der anderen AirPlus Gesellschaften finden zudem nationale Datenschutzregelungen Anwendung.

1. Zwecke

Datennutzung in unserem Bewerbermanagementsystem

1.1 Online-Bewerbungsfunktion im Jobportal

Jede Bewerbung im AirPlus Jobportal erfolgt über die Online-Bewerbungsfunktion unserer Karriereseite [Karriere und Stellen bei AirPlus | AirPlus](#). Hast du als Bewerber die Felder unseres Kontaktformulars befüllt, werden deine Bewerbungsdaten durch die Absenden-Funktion an uns übermittelt. Hiermit erheben wir in direkter Form personenbezogene Daten bei dir, die für die Beurteilung deiner Eignung als Bewerber erforderlich sind.

Im Kontaktformular verarbeiten wir zur Bearbeitung der Bewerbung folgende Daten:

- Anrede („Liebe“, „Lieber“, „Liebe:r“)
- Vorname
- Nachname
- Bild (wenn du möchtest)
- Geburtsdatum
- Arbeits-/Aufenthaltserlaubnis
- Kontaktinformationen (Anschrift, Wohnort, Telefonnummer und E-Mail)
- Gehaltswunsch, Verfügbarkeit und Umzugsbereitschaft.

¹ Folgend Bewerber (du/dich/deine): Das in diesen Hinweisen gewählte generische Maskulinum bezieht sich zugleich auf die männliche, die weibliche und andere Geschlechteridentitäten. Zur besseren Lesbarkeit wird nachfolgend auf die Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Alle Geschlechteridentitäten werden ausdrücklich mitgemeint, soweit die Aussagen dies erfordern.

Anhand deiner eingereichten Bewerbungsunterlagen können im Folgenden weitere Datenkategorien durch uns verarbeitet werden:

- Bewerbungsunterlagen: Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate, Referenzen
- Qualifikationen: Bildungsabschlüsse, Berufserfahrung, Weiterbildungen
- Kenntnisse und Fähigkeiten: Sprachkenntnisse, IT-Kenntnisse, Soft Skills.

Solltest du den Wunsch haben uns über eine Schwerbehinderung zu informieren, können wir dies im Prozess (Einbindung der Schwerbehindertenvertretung) frühzeitig berücksichtigen.

1.2 Bewerbungsbezogene Daten

Deine im Verlauf der Online-Bewerbung gegebenen Informationen und Angaben werden zusammen mit deinem Namen bis nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gespeichert (Details unter **C**). Danach werden die Ergebnisse nur noch in anonymisierter Form, also z.B. ohne die Angabe deines Namens, zur weiteren statistischen Auswertung gespeichert. Dieser Statistikdatensatz lässt keine Rückschlüsse auf dich als natürliche Person zu und dient uns lediglich als Grundlage für statistische Auswertungen.

Im weiteren Bewerbungsverlauf können Einstellungsverfahren (sog. Online-Assessments) erfolgen.

Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten ist zur Erreichung der oben genannten Zwecke, einschließlich Erfüllung eines Vertragsverhältnisses bzw. einer vorvertraglichen Tätigkeit erforderlich.

Bitte beachte: Werden die erforderlichen personenbezogenen Daten nicht oder nicht im benötigten Umfang zur Verfügung gestellt bzw. kann AirPlus diese nicht erheben, können die einzelnen beschriebenen Zwecke nicht erbracht werden und wir können deine Bewerbung nicht bearbeiten.

Eine automatische Entscheidungsfindung, einschließlich Profiling, findet nicht statt. Im Allgemeinen bist du weder gesetzlich noch vertraglich dazu verpflichtet, die oben genannten personenbezogenen Daten bereitzustellen.

1.3 Einhaltung von Gesetzen und behördlichen Auflagen

Wir verwenden deine Daten zur Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen und Vorschriften, sowie zur Weitergabe an Aufsichtsbehörden und andere Behörden, denen die AirPlus Gesellschaften unterliegen. Dazu kann auch die Verwendung zur Aufdeckung oder Verhinderung von Verbrechen (einschließlich Terrorismusfinanzierung, Geldwäsche und anderer Finanzdelikte) gehören. Wir werden dies nur auf der Grundlage tun, dass es zur Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung erforderlich ist oder in unseren legitimen Interessen und denen anderer liegt.

1.4 Bewerbungen auf eine konkrete Stellenausschreibung

Wenn du dich auf eine konkrete Stellenausschreibung beworben hast, werden deine Daten dem ausschreibenden Fachbereich sowie dem zuständigen Personalbereich zugänglich gemacht.

Du erklärst dich damit einverstanden, dass die von dir übermittelten personenbezogenen Daten auch mit anderen offenen Stellen abgeglichen und zur Prüfung innerhalb der anderen AirPlus Gesellschaften weitergegeben werden dürfen.

1.5 Gleichzeitige Bewerbung auf mehrere Stellen und Gesellschaften

Für den Fall, dass du dich gleichzeitig auf mehrere Stellen und/oder bei mehreren unterschiedlichen AirPlus Gesellschaften bewirbst, erlangen die betroffenen Personalabteilungen und Fachbereiche der Gesellschaften Kenntnis über alle parallelen Bewerbungen. Dadurch möchten wir eine effiziente Bearbeitung der Bewerbungen und interne Priorisierung sicherstellen. Dies hat keine Auswirkung auf bereits laufende Bewerbungsverfahren.

Bewerbungsdaten werden darüber hinaus nicht weitergegeben.

1.6 Wiedererkennung bereits abgesagter Bewerber

Sollte es bei deiner Bewerbung nicht zu einer Einstellung kommen, so wird ein Wiedererkennungsdatensatz gespeichert. Wir benötigen diesen Datensatz, um dich bei einer erneuten Bewerbung auf dieselbe Stelle eindeutig zu identifizieren. In diesem Datensatz sind deine gesamten fachlichen Qualifikationen gelöscht.

Der Wiedererkennungsdatensatz beinhaltet folgende Informationen:

- Name und Vorname
- Geburtsdatum
- E-Mail-Adresse
- Stellen-ID.

Der Wiedererkennungsdatensatz wird nach 180 Tagen gelöscht.

2. Online geführte Videointerviews

AirPlus nutzt Microsoft Teams zur Durchführung onlinebasierter, synchron durchgeführter Videointerviews. Bei Nutzung dieses virtuellen Kommunikationsmittels wird dir - durch personalisierten Einladungslink - der Zugang zu einem Microsoft Teams Chat- und Videodienst durch AirPlus gegeben. Im Folgenden führen du und AirPlus ein Videointerview über die Plattform Microsoft Teams. Eine Aufzeichnung des Interviews findet nicht statt.

Im Rahmen des Onlineinterviews werden folgende personenbezogene Daten zusätzlich verarbeitet:

- Deine Audio- und Videodaten
- Deine IP-Adresse
- Ein Session-Cookie.

Innerhalb von Microsoft Teams werden keine Dokumente oder sonstigen Aufzeichnungen übermittelt. Diese Daten werden erhoben, um den synchronen Austausch und das Bewerbungsgespräch durchführen zu können. Für Dritte sind diese Daten nicht sichtbar.

Die zulässige Verarbeitung der Bewerberdaten erfolgt auf der rechtlichen Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. b) DS-GVO im Rahmen der Anbahnung eines Arbeitsverhältnisses. Solltest du als Bewerber noch nicht volljährig sein, setzen wir das Einverständnis deiner Erziehungsberechtigten voraus.

3. Empfehlung durch Mitarbeitende der AirPlus Gesellschaften

Je nach Zielposition und ausschreibender Gesellschaft besteht ggf. die Möglichkeit, den Namen einer bei uns beschäftigten Person, die dir das Stellenangebot empfohlen hat, anzugeben. Mit Angabe dieses Namens erklärst du dich damit einverstanden, dass diese Person Kenntnis darüber erlangt, ob aus deiner Bewerbung ein Anstellungsverhältnis resultiert. Hintergrund dafür ist die Auszahlung von Empfehlungsprämien an die werbende Person durch uns.

4. Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung

Rechtsgrundlagen für die Datenverarbeitungen sind – so weit nicht ausdrücklich abweichend angegeben – Art. 6 Abs. 1 lit. b) und/oder f) der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO), das bedeutet

- die Verarbeitung ist für die Erfüllung eines Vertrags, dessen Vertragspartei die betroffene Person wird, oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich;
- die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen des Verantwortlichen (AirPlus) oder eines Dritten erforderlich.

Sofern du uns besondere Kategorien personenbezogener Daten nach Art. 9 DS-GVO (z.B. rassische und ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit, Gesundheitsdaten) übermittelst, verarbeiten wir diese auf Basis deiner ausdrücklichen Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a) i. V. m. Art. 88 DS-GVO sowie § 26 Abs. 2 BDSG.

Bitte beachte: Die Einwilligung kannst du jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Bis zum Zeitpunkt deines Widerrufs verarbeitete Daten wurden rechtmäßig verarbeitet.

Solltest du uns deine Bewerbungsdaten ohne das AirPlus Jobportal zu nutzen per E-Mail zusenden, behalten wir uns vor, diese aus Gründen der effizienten Bearbeitung der bei uns eingehenden Bewerbungen in unserem Bewerbermanagementsystem zu erfassen. Postalische Bewerbungen werden nicht mehr von uns akzeptiert und wieder an den Adressaten zurückgesendet. Wir bitten dich dafür um Verständnis.

B. Verantwortliche Stelle

Die für die Verarbeitung deiner Daten verantwortliche Stelle ist

AirPlus International GmbH
Dornhofstraße 10
63263 Neu-Isenburg
DEUTSCHLAND

datenschutz@airplus.com

C. Dauer der Aufbewahrung

Deine personenbezogenen Daten werden für die Erreichung der oben genannten Zwecke und für den gesetzlich vorgeschriebenen Zeitraum gespeichert. Deine Bewerbungsunterlagen werden spätestens nach 180 Tagen gelöscht, sofern kein Grund nach Art. 17 Abs. 3 DS-GVO vorliegt, die Daten länger zu speichern. Die Nachweis- und Aufbewahrungspflichten der verantwortlichen Stelle richten sich nach den jeweils anwendbaren Gesetzen. Mit Ablauf der Aufbewahrungsfrist werden deine personenbezogenen Daten unverzüglich gelöscht.

Danach werden die Recruiting-Daten nur noch in anonymisierter Form, also ohne die Angabe deines Namens, zur weiteren statistischen Auswertung gespeichert. Dieser Statistikdatensatz lässt keine Rückschlüsse auf die natürliche Person zu und dient als Grundlage für statistische Auswertungen.

Im Falle einer Einstellung werden deine Daten vom HR-Bewerbermanagementsystem in unser HR-Personalstammdatensystem zu Zwecken der Begründung, Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses übertragen.

D. Übermittlung an Auftragsverarbeiter und Dritte

Die verantwortliche Stelle gibt deine personenbezogenen Daten nur zur Erfüllung der oben aufgeführten Zwecke weiter. Empfänger deiner Daten sind sorgfältig ausgewählte Dienstleister, die deine personenbezogenen Daten im Auftrag und nach Weisung der verantwortlichen Stelle verarbeiten (sog. Auftragsverarbeiter). Bestandteil unseres Bewerbungsverfahrens ist es, dass deine Daten von einem Dienstleister (mit-)verarbeitet werden. Eine solche

Verarbeitung in Form der Übermittlung erfolgt bei uns an unseren Applikationsprovider als Verantwortlichen für den technischen Betrieb des AirPlus Bewerbermanagement(Recruiting-)Systems. Diesem Auftragsverarbeiter ist es untersagt, deine personenbezogenen Daten zu anderen Zwecken zu verwenden.

Dieser Anbieter hat seinen Sitz in Deutschland und wurde von uns sorgfältig ausgewählt.

Zu anderen als den genannten Zwecken werden deine personenbezogenen Daten nur dann an Dritte weitergegeben (z. B. Behörden), soweit dazu eine gesetzliche Verpflichtung besteht oder wenn du in diese Weitergabe eingewilligt hast.

Sollte es zu technischen Problemen oder Fragen im Bewerbungsprozess kommen, unterstützt unser Recruiting-Team (recruiting@airplus.com) gern bei der Problemlösung.

E. Übermittlung in Drittländer

In Länder außerhalb der Europäischen Union oder des Europäischen Wirtschaftsraums („Drittländer“) und Länder ohne Adäquanzbeschluss der EU-Kommission werden deine personenbezogenen Daten nur übermittelt, soweit dies für den jeweiligen Zweck erforderlich oder gesetzlich vorgeschrieben ist. Eine solche Übermittlung erfolgt nur unter geeigneten Garantien, so dass das Schutzniveau erhalten bleibt.

F. Welche Datenschutzrechte hast du?

Für AirPlus ist es ein wichtiges Anliegen, unsere Verarbeitungsprozesse fair und transparent zu gestalten. Daher ist es essenziell, dass betroffene Personen jederzeit folgende Rechte ausüben können:

- Recht auf Auskunft, Art. 15 DS-GVO
- Recht auf Berichtigung, Art. 16 DS-GVO
- Recht auf Löschung („Recht auf Vergessenwerden“), Art. 17 DS-GVO
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, Art. 18 DS-GVO
- Recht auf Datenübertragbarkeit, Art. 20 DS-GVO
- Recht auf Widerspruch, Art. 21 DS-GVO.

Sollte die Verarbeitung auf einem **berechtigten Interesse** (Art. 6 Abs. 1 lit. f) DS-GVO) beruhen, steht dir ein Widerspruchsrecht zu (Art. 21 DS-GVO).

Bitte beachte: Im Falle eines Widerspruchs kann die Bewerbung leider nicht aufrechterhalten werden.

Im Falle einer **Einwilligung** (Art. 6 Abs. 1 lit. a) DS-GVO) steht dir das Recht zu, deine Einwilligung mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung bis zum Zeitpunkt deines Widerrufs wird dadurch nicht berührt. Im Falle einer Einwilligung oder falls die Verarbeitung auf der Durchführung eines Vertrags mit dir beruht (Art. 6 Abs. 1 lit. a) und b) DS-GVO), steht dir zusätzlich das Recht auf Datenübertragbarkeit zu (Art. 20 DS-GVO).

Ferner steht dir das Recht zu nach Art. 77 DS-GVO i. V. m. § 19 BDSG Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einzulegen. Die für AirPlus International GmbH zuständige Aufsichtsbehörde ist:

Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationssicherheit

Postfach 3163
65021 Wiesbaden

Gustav-Stresemann-Ring 1
65189 Wiesbaden

poststelle@datenschutz.hessen.de

G. Durchsetzung und Einhaltung der Datenschutzgrundsätze

AirPlus verpflichtet sich, oben genannte Punkte zum Datenschutz, wie beschrieben, einzuhalten. Solltest du Fragen oder Anregungen zum Umgang mit deinen personenbezogenen Daten haben, kannst du dich jederzeit an den Datenschutzbeauftragten der verantwortlichen Stelle wenden:

AirPlus International GmbH
Datenschutz
Dornhofstraße 10
63263 Neu-Isenburg

datenschutz@airplus.com

VIEL ERFOLG!
